

| Besprechungsprotokoll  |   |                             |
|--|---|-----------------------------|
| Gleichstellungskommission  |   | Protokollantin:<br>Pia Kuck |
| Datum:<br>25.01.2023   | Ort:<br>Mülheim Geb. 03.01.053  | Von 13:00 bis 14:00 Uhr     |
| Teilnehmer*innen:<br>Simone Krost, Kathi Mulder, Andrea Ostendorf, Maja Karutz, Thomas Riegert, Derya Kartal, Sonja Schade, Pia Roberta Kuck |   |                             |
| Ergebnisse:  |   |                             |
| TOP  |   | Anmerkung                   |
|  | <b>Begrüßung</b>  |                             |
| 1  | <b>Fazit und Ausblick VIVA LA GENDER</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Präsentation anhängen</li> <li>- Empfehlung/ Bitte von Hr. Riegert: bei zukünftigen Veranstaltungen ausreichend Vorlauf für die Sicherheitsbegehung einplanen</li> </ul>  |                             |
| 2  | <b>Antrag Eine Uni Ein Buch</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Es handelt sich um eine Ausschreibung des Stifterverbandes: die Hochschule macht einen Buchvorschlag und beschäftigt sich ein Jahr mit dem Thema des ausgewählten Buches inhaltlich, die Veranstaltungen sollen möglich divers und offen gestaltet werden</li> <li>- Die zentrale Gleichstellung hat das Buch <i>Unlearn Patriarchy</i> ausgesucht, Thema: Verlernen von patriarchalen Strukturen (Welche sind das? Wie anders machen?)</li> <li>- Antrag wird diesen Freitag (27.1.) eingereicht, Entscheidung bis April (Förderung: 10.000 Euro zur Umsetzung der Maßnahmen)</li> <li>- Bei positiver Begutachtung sind rund 20 Aktionen für Oktober bis Ende des Jahres 2023 angedacht</li> </ul> |                             |
| 3  | <b>GEP (Gender Equality Plan)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die HRW hat bereits einen Gleichstellungsrahmenplan, jedoch keinen GEP</li> <li>- Für die Förderung durch das EU Programm Horizon Europe ist der GEP vorgegeben, inkl. strengem Regelwerk</li> <li>- Team der Gleichstellung erarbeitet GEP zurzeit und freut sich immer über Unterstützung</li> </ul>   |                             |
| 4  | a. Aus den Fachbereichen<br><b>FB2</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Das verschobene Semestereinstiegsfrühstück hat Anfang Dezember 2022 stattgefunden, teilgenommen haben 10 Personen, aus-</li> </ul>  |                             |

schließlich aus anderen Fachbereichen

### **FB3**

- FB3 setzt mit seinen Veranstaltungen nach wie vor auf das Thema Frauenförderung und plant auch für das kommende Semester wieder 4-5 Termine zur Vernetzung und dem fachbereichsübergreifenden Kennenlernen
- Semesterstart Pizzaessen, wo bereits über anstehende Termine informiert wird, durchschnittlich 25 Personen bei Auftaktveranstaltung
- Weitere Veranstaltungen: Teambuildingmaßnahme Klettern, größere gemeinsame Fahrt für 2-3 Tage (letztes Jahr 9 Studentinnen bei HerCareer, dieses Jahr ggf. Women@work in Frankfurt), Bewerbungstraining, Selbstverteidigungskurs, Adventsbasteln, ggf. Kekse backen in der Mensa oder Besuch der Eisfläche auf Zeche Zollverein)
- Erreichen der Studentinnen durch verschiedene WhatsApp-Gruppen und einer Art Pfandsystem (vorab werden für Veranstaltung 5 Euro gezahlt, die man bei Veranstaltungsbesuch wiederbekommt)

### **FB4**

- Eine Veranstaltung (gemeinsames Pizzaessen) musste aufgrund von zu geringer Nachfrage abgesagt werden, ebenso zum externen Vortrag zum Fachthema Psychoakustik kamen nicht genug Anmeldungen zu Stande
- Im Fachbereich wird ein gefühlter Rückgang weiblicher Studierender verzeichnet (Aussage Andrea Ostendorf)

## **b. Aus dem Referat GE & Div**

### CareCafe (Familienbüro)

- Auftaktveranstaltung ist am 27.03. von 10.00 -11:30 nur für Studierende mit Care-Verantwortung der HRW und UDE in der Mensa am Campus MH
- Idee: 6x im Jahr, Referent:innen geben 30-45 minütigen Input, danach interner Austausch, Langfristig: Pro Semester einen Input durch Referent:innen, alle anderen Termine dienen dem internen Austausch, Kinder sind willkommen

### Awareness@HRW

- Ziel des Projektes: es soll ein diskriminierungsfreies Studium für Studentinnen aus allen Herkunftsländern sichergestellt, ein positives Bewusstsein für Vielfalt vermittelt und ein übertragbares Instrument für ein diskriminierungsfreies Studium erarbeitet werden

- Dazu wurde bereits im letzten Semester eine Awarenessbefragung zum Diskriminierungserleben von Studierenden an der HRW durchgeführt
- die gewonnenen Ergebnisse sollen im nächsten Step ergänzt und vertieft werden. Neben Interviews mit Lehrenden suchen wir nun Studentinnen, die anderen Studentinnen Interviewfragen stellen und eine Multiplikatorinnenfunktion einnehmen. Weiter Infos dazu findet ihr [hier](#)
- Gerne auch auf den Aufruf hinweisen. Werbematerial findet ihr dem Protokoll angehängt

### **c. Arbeitssicherheit**

- Thomas Riegert weist auf die Gefährdungsbeurteilung für schwangere Studierende (in Zusammenarbeit mit dem Familienbüro) hin; wird eine studierende Person schwanger, dürfen bestimmte Tätigkeiten nicht mehr ausgeübt werden
- Vorgesehen ist, dass die Studiengangsleitungen gemeinsam mit der schwangeren Person die Gefährdungsbeurteilung durchführen (ggf. Hinzuziehen von Frau Otto oder Hr. Riegert)
- Auskunft und mehr Informationen dazu geben das Familienbüro und der Studierendenservice

### **d. Aus der zentralen Gleichstellung:**

- Simone informiert über den Förderpreis vom Soroptimistinnen Club Duisburg-Mülheim
- Ziel dieses Preises ist es, die Studienleistungen von Absolventinnen zu würdigen und gleichzeitig – im Sinne einer Vorbildfunktion – Schülerinnen und junge Frauen, die sich noch in der Phase der Studien- und Berufsorientierung befinden, zu ermutigen, ihr Interesse an Technik auch umzusetzen
- Der mit 1000 Euro dotierte Preis wurde bisher an der UDE verliehen, ab jetzt sollen HRWlerinnen von der Förderung profitieren
- Bewerbungsfrist ist der 30.4., die Verleihung ist im Rahmen der Erstsemesterbegrüßung zum WS geplant, weitere Infos sind dem Protokoll angehängt

Nächste Sitzung der Gleichstellungskommission: 29.03.2023, 13:00 – 14:30 Uhr